

# Στο 35% οι προοπτικές πρόσληψης σε μεταφορές και εφοδιαστική στην Ελλάδα το Q3 του 2024, σύμφωνα με έρευνα

2024/06/28 10:18 στην κατηγορία LOGISTICS

Στο 35% διαμορφώνονται οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στις μεταφορές και την εφοδιαστική αλυσίδα στη χώρας μας, κατά το γ' τρίμηνο του 2024, σύμφωνα με την τελευταία Έρευνα Προθέσεων Προσλήψεων του ομίλου ManpowerGroup.

Μάλιστα, αποτελεί τον κλάδο με τη μεγαλύτερη αύξηση από το προηγούμενο τρίμηνο με αύξηση 14%, καταγράφοντας τον υψηλότερο δείκτη NEO (35%) από τότε που ξεκίνησε η παρακολούθηση, στο β' τρίμηνο του 2008.



Αναλυτικότερα, στην Ελλάδα αναμένεται μέτριο κλίμα προσλήψεων την περίοδο Ιούνιος - Σεπτέμβριος του 2024 με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης 10 ποσοστιαίων μονάδων σύμφωνα με την τελευταία Έρευνα Προοπτικών Προσλήψεων του ομίλου ManpowerGroup.

Οι ελληνικοί οργανισμοί αναμένουν ότι οι προοπτικές απασχόλησης έχουν ενισχυθεί κατά 3 μονάδες σε σύγκριση με το β' τρίμηνο του 2024, ωστόσο αποδυναμώθηκαν κατά 6 μονάδες από το γ' τρίμηνο του 2023.

Το 37% των 525 Ελλήνων εργοδοτών που συμμετείχαν στην έρευνα, αναμένει αύξηση

του προσωπικού, το 23% περιμένει μείωση ενώ το 37% δεν αναμένει καμία αλλαγή ωστόσο παραμένει εξαιρετικά υψηλό (82%) το ποσοστό των εργοδοτών που αναφέρουν δυσκολία στην εύρεση του ταλέντου που χρειάζονται.

## Παραμένει η πληροφορική ο πιο ανταγωνιστικός κλάδος

Ο πιο ανταγωνιστικός κλάδος στην Ελλάδα είναι η Πληροφορική (38%), αν και οι προθέσεις στον κλάδο μειώθηκαν κατά 5 μονάδες από το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1 μονάδα από πέρυσι. Η πλειονότητα (74%) των εργοδοτών Πληροφορικής αναφέρουν δυσκολία στην εύρεση των εξειδικευμένων υποψηφίων που χρειάζονται.

Ο κλάδος με τη μεγαλύτερη αύξηση από το προηγούμενο τρίμηνο είναι οι **Μεταφορές, & η Εφοδιαστική Αλυσίδα** με αύξηση 14%, καταγράφοντας τον υψηλότερο δείκτη ΝΕΟ (35%) στον συγκεκριμένο κλάδο από τότε που ξεκίνησε η παρακολούθηση, το β' τρίμηνο του 2008.

Οι προοπτικές απασχόλησης στον κλάδο της **Βιομηχανίας και Κατασκευών** στην Ελλάδα διαμορφώνονται στο 15%, αυξημένες κατά 9% από το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 15% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Στον κλάδο των **Χρηματοοικονομικών και Κτηματομεσιτικών** οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν θετικές προθέσεις προσλήψεων (15%) με μείωση -2% από το προηγούμενο τρίμηνο.

Ο κλάδος της **Υγείας και των Βιο-επιστημών** αγγίζει το 10% (-7% από το προηγούμενο τρίμηνο), και ο κλάδος των **Καταναλωτικών Αγαθών και Υπηρεσιών** ανέρχεται σε 8% (+8% από το προηγούμενο τρίμηνο).

Ασθενέστερες προθέσεις προσλήψεων καταγράφουν η **Ενέργεια και Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας** όπου ο δείκτης διαμορφώνεται στο -6% (-6% από το προηγούμενο τρίμηνο) και ο κλάδος των **Υπηρεσιών Επικοινωνίας** με προοπτικές απασχόλησης -13% (-38% από το προηγούμενο τρίμηνο και -58% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι).

## Πιο ανταγωνιστική περιφέρεια η Αττική

Η πιο ανταγωνιστική περιφέρεια είναι η Ευρύτερη Περιφέρεια της Αττικής (16%), σημειώνοντας άνοδο 2 μονάδων από το προηγούμενο τρίμηνο και πτώση κατά 4 μονάδες από το 3ο τρίμηνο του 2023.

# Ισχυρότερες προοπτικές απασχόλησης σε πολύ μεγάλες επιχειρήσεις

Οι Έλληνες εργοδότες σε μεγάλες επιχειρήσεις με 5.000+ εργαζόμενους είναι οι πιο αισιόδοξοι (29%), σημειώνοντας άνοδο 7 μονάδων από το προηγούμενο τρίμηνο και 12 μονάδων από πέρυσι.

Αυτό το τρίμηνο εντοπίζονται οι χαμηλότερες προθέσεις που καταγράφηκαν σε μεγάλες εταιρείες με 250-999 εργαζομένους για πάνω από δύο χρόνια, σε σχέση με το 2ο τρίμηνο του 2022 όταν ήταν -1%.

## Η “ταυτότητα” της έρευνας

Στην έρευνα των Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup για το β' τρίμηνο του 2024, συμμετείχαν 40.385 εργοδότες σε 42 χώρες και επικράτειες.

Στους ερωτηθέντες τέθηκε ένα ερώτημα: «Πώς αναμένετε να αλλάξει ο συνολικός αριθμός των ατόμων που απασχολούνται στην περιοχή της ευθύνης σας το τρίμηνο έως το τέλος Ιουνίου 2024 σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»