

Απολύσεις στα ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης καταγγέλλει το Σωματείο Εργαζομένων (ΣΕΕΚΘ)

2025/01/08 08:48 στην κατηγορία MMM

Απολύσεις στα ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης καταγγέλλει το Σωματείο Εργαζομένων, με ανακοίνωσή του.

Η ανακοίνωση

Ο πραγματικός στόχος των στοχευμένων απολύσεων ήταν να μην προλάβει το Σωματείο να βάλει φρένο στις αυθαιρεσίες της εταιρίας.

Στα τέλη του 2024 και στις αρχές του 2025 η εταιρεία ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης Α.Ε. επέλεξε στο πνεύμα των ημερών «με αγάπη και στοργή και μέσα σε οικογενειακό περιβάλλον όπως το συνηθίζει», να ενημερώσει ανήμερα των Χριστουγέννων 8 εργαζόμενους οδηγούς, ότι δεν θα ανανεωθούν οι συμβάσεις εργασίας τους.

Μετά την άμεση αντίδραση του Σωματείου εργαζομένων και την ενημέρωση της Επιθεώρησης Εργασίας, της Ομοσπονδίας, των κομμάτων και των Μ.Μ.Ε., επέστρεψαν οι τρεις από τους οκτώ απολυμένους, για να υπογράψουν την νέα σύμβαση εργασίας τους, πάντα βέβαια ορισμένου χρόνου, διάρκειας μέχρι την 31η-05-2025. Δηλαδή τι' χες Γιάννη, τι' χα πάντα.

Όπως αποδείχτηκε λοιπόν από αυτή την «υπαναχώρηση» της εργοδοσίας, ο πραγματικός στόχος της ήμασταν τα μέλη της διοίκησης του νεοσύστατου Σωματείου, το οποίο ιδρύθηκε πριν λίγους μήνες και συγκεκριμένα στις 28 Ιουλίου του 2024, δηλαδή ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας του Σωματείο Εργαζομένων στην Επιχείρηση ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης (ΣΕΕΚΘ), των οποίων οι απολύσεις δεν ανακλήθηκαν.

Ο πραγματικός στόχος των στοχευμένων απολύσεων ήταν να μην προλάβει το Σωματείο να βάλει φρένο στις αυθαιρεσίες της εταιρίας, με βασικότερη όλων να αποτελεί, η διατήρηση σε κατάσταση μόνιμης ομηρίας εκατοντάδων εργαζόμενων οδηγών, μέσω αλληπάλληλων συμβάσεων ορισμένου χρόνου 3, 5 ή και 8 μηνών, για πολλούς από εμάς επί πέντε και έξι χρόνια, διαδικασία η οποία έχει κριθεί παράνομη κατ' επανάληψη από την δικαιοσύνη.

Η εργοδοσία ενοχλήθηκε από την πιθανότητα ότι ως νεοσύστατο σωματείο, θα αναδεικνύαμε τις νόμιμες απαιτήσεις των εργαζόμενων καθώς και τις συνεχείς και σοβαρές βλάβες των λεωφορείων και άλλα κλαδικά εργασιακά, συλλογικά και περιβαντολλογικά προβλήματα.

Προβλήματα τα οποία αφορούν την ασφάλεια των οδηγών κατά την εργασία τους, την ασφάλεια στις μετακινήσεις του επιβατικού κοινού, το οποίο κινείται καθημερινά με τις αστικές συγκοινωνίες της ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. Αυτή η πιθανότητα ήταν αρκετή για να μας θέσει στο στόχαστρο της εργοδοσίας, η οποία δεν έχασε καθόλου τον καιρό της και μας έστειλε στο «πυρ το εξώτερο».

Αναμένουμε την άμεση παρέμβαση από την κυβέρνηση, το Υπουργείο Εργασίας το Υπουργείο Μεταφορών, τον ΟΣΕΘ αλλά και όλους τους αρμόδιους φορείς, τα κόμματα και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, ώστε όχι μόνο να καταγγεληθεί η εργοδοτική αυθαιρεσία, η οποία εντελώς παράνομα προσπαθεί να «ξηλώσει» ένα νόμιμα συσταθέν Σωματείο Εργαζομένων, αλλά και να υποχρεώσουν τους επιχειρηματίες που αναλαμβάνουν δημόσιο έργο με απευθείας αναθέσεις έργων, με το κρατικό χρήμα να ρέει άφθονο αυτά τα 5 χρόνια και προς την ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε., που εκτελούν το αστικό συγκοινωνιακό έργο στον νομό Θεσσαλονίκης, ότι υπάρχουν νόμοι, κράτος και δικαιοσύνη, που τους υποχρεώνουν να συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία.

Δεν υπάρχουν μόνο νόμοι για να διασφαλίζουν τα κέρδη τους, υπάρχουν και συνδικάτα και σωματεία και εργατικά κέντρα τα οποία νόμιμα λειτουργούν, για να βάζουν φρένο στην εργοδοτική ασοδοσία των αλληπάλληλων «ανανεώσεων», βαπτισμένων ως συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι οποίες στην πραγματικότητα είναι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Δεν είναι νόμιμο ο εργοδότης να διατηρεί το δικαίωμα μονομερώς να απασχολεί εργαζόμενους ως δήθεν περιστασιακά εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, μόνο και μόνο για να αποφεύγει να καταβάλει νόμιμες αποζημιώσεις απόλυσης.

Όπως επίσης δεν είναι νόμιμο να βρίσκεται στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, όποτε του «καπνίσει», να απολύει αυτούς που θεωρεί «ενοχλητικούς» εργαζόμενους!

Όπως δεν είναι τέλος νόμιμο να απολύει στοχευμένα τα μέλη της διοίκησης του Σωματείου, επειδή ακριβώς εργάζονται με παράνομες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και δεν προστατεύονται από την εργατική νομοθεσία, η οποία ισχύει μόνο για τους συνδικαλιστές, οι οποίοι εργάζονται με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου!

Επιτέλους, οι αρμόδιοι φορείς πρέπει να αναλάβουν την ευθύνη τους και να σταματήσουν την εργοδοσία της ΚΤΕΛ Α.Ε. από το να διατηρεί το παράνομο

«δικαίωμά» της να απολύει συνδικαλιστές, τους οποίους η ίδια απασχολεί με βαπτισμένες ως συμβάσεις ορισμένου χρόνου! Φτάνει ο εμπαιγμός των νόμων και της κοινωνίας!

Είστε πλέον όλοι ενημερωμένοι και συνυπεύθυνοι, για να σταματήσετε αυτό το όργιο της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, το οποίο δεν έχει επίπτωση μόνο στα εργασιακά μας δικαιώματα, αλλά και στην ορθή και με ασφάλεια λειτουργία των συγκοινωνιών!